

**Постановление Правительства Челябинской области
от 26 февраля 2013 г. N 67-П**

"О плане мероприятий ("дорожной карте") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Челябинской области (2013-2018 годы)"

В целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" Правительство Челябинской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Челябинской области (2013-2018 годы)".

2. Министерству социальных отношений Челябинской области (Кучерина О.Л.):

обеспечить реализацию плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Челябинской области (2013-2018 годы)" (далее именуется - "дорожная карта"), утвержденного настоящим постановлением;

осуществлять мониторинг реализации "дорожной карты";

представлять ежегодно, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о ходе выполнения "дорожной карты".

3. Настоящее постановление подлежит [официальному опубликованию](#).

4. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Челябинской области Гехт И.А.

Председатель Правительства
Челябинской области

М.В. Юревич

**Утвержден
постановлением Правительства
Челябинской области
от 26 февраля 2013 г. N 67-П**

**План
мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества
услуг в сфере социального обслуживания населения Челябинской области
(2013-2018 годы)"**

I. Общее описание "дорожной карты"

1. Реализация "дорожной карты" призвана обеспечить доступность, существенно повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания населения (далее именуются -

социальные услуги), удовлетворенность граждан социальными услугами.

Достижению данной цели будет способствовать модернизация системы социального обслуживания, предусматривающая:

совершенствование нормативной правовой базы с обеспечением дифференцированного оказания социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости;

привлечение для оказания социальных услуг населению негосударственных организаций, индивидуальных поставщиков и добровольцев;

внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг;

осуществление эффективного контроля за предоставлением социальных услуг;

реализацию мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

сокращение очередности на получение социальных услуг, в том числе путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

С целью сохранения кадрового потенциала учреждений социального обслуживания и повышения престижа профессий работников данных учреждений необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения, обусловлены сохранением очередности на предоставление социальных услуг, дефицитом квалифицированных кадров, состоянием материально-технической базы учреждений социального обслуживания, а также недостаточной развитостью конкурентного рынка социальных услуг.

На протяжении длительного времени сохраняется очередность на предоставление социальных услуг преимущественно в стационарных условиях.

Потребность в стационарном социальном обслуживании носит устойчивый характер, а в условиях психоневрологических интернатов имеет тенденцию к возрастанию. В настоящее время можно констатировать отставание темпов прироста мест в стационарных учреждениях социального обслуживания от роста численности граждан, зарегистрированных в качестве нуждающихся в данных услугах.

Очередь на получение места в стационарных учреждениях социального обслуживания по состоянию на 1 января 2013 года составляла 403 человека (9,6 процента от числа получающих соответствующие социальные услуги), в том числе в психоневрологические интернаты - 297, в специальный дом-интернат - 46, в отделения милосердия домов-интернатов для престарелых и инвалидов - 40, в детские дома-интернаты - 20.

Очередь на получение социальных услуг на дому - 322 человека, что составляет 0,9 процента от числа получающих социальные услуги на дому.

Относительно высокая очередность в стационарные учреждения психоневрологического профиля связана с тенденцией к увеличению численности граждан, страдающих психическими расстройствами. По данным Федерального казенного учреждения "Центральный научно-исследовательский

институт организации и информатизации здравоохранения Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию", с 1992 года отмечается неуклонное ежегодное увеличение численности данных граждан.

Наличие граждан, ожидающих поступления в специальное стационарное учреждение социального обслуживания, связано с высокой концентрацией в Челябинской области крупных исправительных учреждений.

Проблема очередности отчасти вызвана несовершенством действующего федерального законодательства. Границы между категориями граждан, нуждающихся в социальном обслуживании в стационарных и нестационарных условиях, размыты и не позволяют в полной мере реализовать принцип адресности предоставления социальных услуг. Не установлены объективные критерии, определяющие индивидуальную нуждаемость гражданина в конкретном виде социальных услуг, в том числе в постоянном постороннем уходе. В связи с этим в интернаты зачастую попадают граждане, частично утратившие способность к самообслуживанию, которые вполне могли бы обслуживаться на дому.

Кроме того, стационарные учреждения социального обслуживания психоневрологического профиля переуплотнены. Жилая площадь, рассчитанная на одного клиента, в них зачастую меньше минимальной площади, предусмотренной [постановлением](#) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 23 ноября 2009 г. N 71 "Об утверждении СанПиН 2.1.2.2564-09".

В системе социального обслуживания Челябинской области наблюдается дефицит квалифицированных кадров, связанный с низким уровнем оплаты труда работников учреждений социального обслуживания, не соответствующим напряженности и интенсивности их труда.

В 2012 году размер [среднемесячной заработной платы](#) составил:

врачей и работников, имеющих высшее медицинское образование, - 8 007,6 рубля, или 35,4 процента к уровню среднемесячной заработной платы по Челябинской области;

среднего медицинского персонала - 9 933,73 рубля, или 43,9 процента к уровню среднемесячной заработной платы по Челябинской области;

младшего медицинского персонала - 7 832,15 рубля, или 34,6 процента к уровню среднемесячной заработной платы по Челябинской области;

социальных работников - 6 583,34 рубля, или 29,1 процента к уровню среднемесячной заработной платы по Челябинской области;

педагогических работников образовательных учреждений общего образования (школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, двух областных государственных учреждений социального обслуживания) - 14 345,78 рубля, или 63,4 процента к уровню среднемесячной заработной платы по Челябинской области (при достижении в IV квартале 2012 года уровня среднемесячной заработной платы по Челябинской области);

преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального профессионального образования для инвалидов - 12 341,65 рубля, или 54,5 процента к уровню среднемесячной заработной платы по Челябинской области;

педагогических работников учреждений системы социальной защиты населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - 12 553,9 рубля, или 55,5 процента к уровню среднемесячной заработной платы по Челябинской области.

В 2012 году численность врачей и работников, имеющих высшее медицинское образование, составила 165 человек, среднего медицинского персонала - 809 человек, младшего медицинского персонала - 1 097 человек, социальных работников - 3 270 человек, педагогических работников образовательных учреждений общего образования - 563 человека, педагогических работников учреждений системы социальной защиты населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - 1813 человек.

Материально-техническая база действующих учреждений социального обслуживания значительно устарела. Большая часть из них располагается в приспособленных зданиях, построенных более 40 лет назад, до введения соответствующих санитарных правил и нормативов, и зачастую не соответствующих последним по архитектурно-планировочным решениям.

По состоянию на 31 декабря 2012 года из 32 стационарных учреждений социального обслуживания, специализированных учреждений социального обслуживания для граждан без определенного места жительства у 2 учреждений имеются здания, нуждающиеся в реконструкции.

В Челябинской области недостаточно развит конкурентный рынок социальных услуг.

3. Целями "дорожной карты" являются:

совершенствование законодательства Челябинской области в сфере социального обслуживания;

оптимизация структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания путем ликвидации неэффективных подразделений, проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии работников учреждений социального обслуживания;

повышение к 2018 году средней заработной платы врачей и работников, имеющих высшее медицинское образование, до 200 процентов от средней заработной платы в Челябинской области, среднего и младшего медицинского персонала, социальных работников, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального профессионального образования для инвалидов, педагогических работников образовательных учреждений общего образования, педагогических работников учреждений системы социальной защиты населения, оказывающих социальные услуги детям - сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - до 100 процентов от средней заработной платы в Челябинской области;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания или индивидуального предпринимателя для получения социальных услуг.

4. Ожидаемые результаты реализации "дорожной карты":

1) совершенствование законодательства Челябинской области в сфере социального обслуживания населения с учетом норм федерального законодательства;

2) оптимизация структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания населения на основе сокращения неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений;

3) доведение уровня оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений системы социальной защиты населения Челябинской области к 2018 году до целевых показателей, определенных указами Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012 года N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и [от 28 декабря 2012 года N 1688](#) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

Определение динамики роста оплаты труда указанных работников, исходя из бюджетных возможностей и достигнутого к 2012 году соотношения размера заработной и средней заработной платы по Челябинской области должно быть обеспечено при достижении целевых показателей к 2018 году и дифференцированной оплаты труда с достижением к 2018 году предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения не более 40 процентов;

4) сокращение очередности на социальное обслуживание и повышение качества предоставления социальных услуг на основе:

реализации перспективной схемы развития стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Челябинской области до 2020 года;

развития стационарозамещающих технологий с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому;

укрепления материально-технической базы стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе в рамках реализации социальных программ Челябинской области, финансируемых из бюджета Челябинской области и за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации;

привлечения частных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации "дорожной карты" выбраны:

Наименование контрольного показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015	2016 год	2017	2018
--------------------------------------	-------------------	----------	----------	------	----------	------	------

				год		год	год
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения	процентов	93	94	96,4	97,1	98,7	99,3
Соотношение средней заработной платы врачей и специалистов с высшим медицинским образованием учреждений социального обслуживания со средней заработной платой в регионе	процентов	129,7	130,7	137	159,6	200	200
Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала учреждений социального обслуживания со средней заработной платой в регионе	процентов	75,6	76,2	79,3	83,3	100	100
Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала учреждений социального обслуживания со средней заработной платой в регионе	процентов	50,1	51,0	52,4	70,5	100	100
Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования социальной защиты населения со средней заработной платой в регионе	процентов	100	100	100	100	100	100
Соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений социального обслуживания, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, со средней заработной платой в	процентов	70	80,5	88,7	93,7	97,5	100

регионе							
Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального профессионального образования для инвалидов со средней заработной платой в регионе	процентов	75	80	85	90	95	100
Соотношение средней заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания со средней заработной платой в регионе	процентов	47,5	58	68,5	79	89,5	100
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности	процентов	-	0,3	0,6	1,5	3	4
Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий, от общего количества зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан	процентов	6,5	3,2	0	0	0	0

пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий							
Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности	процентов	-	4,7	5,7	6,7	7,5	9
Доля семей с детьми, снятых с учета в связи с улучшением жизненной ситуации, в процентах к общему числу семей с детьми, состоящих на учете в отделениях помощи семье и детям комплексных центров социального обслуживания населения	процентов	22	25	27	28	29	30
Доля граждан пожилого возраста, инвалидов и членов их семей, получивших в комплексных центрах социального обслуживания населения социальные услуги по технологии "Школы реабилитации и ухода" в процентах к общему числу клиентов данных учреждений	процентов	13	16	19	21	24	27
Доля граждан пожилого возраста и инвалидов, устроенных в приемные семьи для граждан пожилого возраста и инвалидов, в процентах к числу граждан, устроенных в стационарные учреждения социального обслуживания Челябинской области (при условии принятия нормативного правового акта)	процентов	-	6	7	8,5	9	10

8.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	20,6	83,5	92,9	107,2	139,0	192,4	212,0	283,7	827,0
9.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда - строка 8 по графе соответствующего года - строка 8 за 2012 г.)	X	62,9	72,3	86,6	118,4	171,8	191,4	221,8	703,4
	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	31,5	36,2	43,3	59,2	85,9	95,7	111,0	351,8
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	1,1	1,1	1,2	1,2	1,3	1,4	3,4	7,3
	за счет иных источников (решений), включая корректировку	X	30,3	35,0	42,1	58,0	84,6	94,3	107,4	344,3

	консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей									
10.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строки 10+12+13+14)	X	62,9	72,3	86,6	118,4	171,8	191,4	221,8	703,4
11.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 11/ на строку 15 x 100 процентов)	X							X	X

Категория работников - средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)

N п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 - 2015 гг.	2013-2018 гг.
1.	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	22 633,0	24 968,7	27 581,8	30 362,0	33 777,6	37 316,7	41 115,6		

2.	Темп роста к предыдущему году, процентов		110,3	110,5	110,1	111,2	110,5	110,2	X	X
3.	Среднесписочная численность среднего медицинского персонала (фармацевтического персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), тыс. человек	0,809	0,809	0,809	0,809	0,809	0,809	0,809		
4.	Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала (фармацевтического персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), тыс. рублей	9,934	18,876	21,017	24,077	29,150	37,317	41,116		
5.	Темп роста к предыдущему году, процентов		190,01	111,34	114,56	121,07	128,02	110,18	X	X
6.	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала (фармацевтического персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), и	43,89	75,60	76,20	79,30	86,30	100,00	100,00		

	средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, процентов									
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	125,6	238,6	265,7	304,3	368,5	471,7	519,7	808,6	2168,4
9.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года - строка 8 за 2012 г.),	X	113,0	140,1	178,7	242,9	346,1	394,1	431,8	1414,9
	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	56,5	70,1	89,4	121,5	173,1	197,1	216,0	707,7
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								

	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	3,8	3,9	4,1	4,4	4,6	4,8	11,8	25,6
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	52,7	66,1	85,2	117,0	168,4	192,2	204,0	681,6
10.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строки 10+12+13+14)	X	113,0	140,1	178,7	242,9	346,1	394,1	431,8	1414,9
11.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 11/ на строку 15 x 100 процентов)	X							X	X

Категория работников - младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)

N п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 - 2015	2013-2018 гг.
-------	--------------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-------------	---------------

									гг.	
1.	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	22 633,0	24 968,7	27 581,8	30 362,0	33 777,6	37 316,7	41 115,6		
2.	Темп роста к предыдущему году, процентов		110,3	110,5	110,1	111,2	110,5	110,2	X	X
3.	Среднесписочная численность младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), тыс. человек	1,097	1,097	1,097	1,097	1,097	1,097	1,097		
4.	Среднемесячная заработная плата младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), тыс. рублей	7,832	12,509	14,067	15,910	23,813	37,317	41,116		
5.	Темп роста к предыдущему году, процентов		159,72	112,46	113,10	149,67	156,71	110,18	X	X
6.	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского	34,60	50,10	51,00	52,40	70,50	100,00	100,00		

	персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, процентов									
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	134,2	214,4	241,1	272,7	408,1	639,6	704,7	728,2	2480,6
9.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда - строка 8 по графе соответствующего года - строка 8 за 2012 г.)	X	80,2	106,9	138,5	273,9	505,4	570,5	325,6	1675,4
	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	40,1	53,5	69,3	137,0	252,7	285,3	162,9	837,9
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								

	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	6,9	7,3	7,6	8,0	8,4	8,8	21,8	47,0
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	33,2	46,1	61,6	128,9	244,3	276,4	140,9	790,5
10.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строки 10+12+13+14)	X	80,2	106,9	138,5	273,9	505,4	570,5	325,6	1675,4
11.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 11/ на строку 15 x 100 процентов)	X							X	X

Категория работников - педагогические работники образовательных учреждений общего образования

	учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, процентов									
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	119,5	207,9	229,7	252,8	281,3	310,8	342,4	690,5	1624,9
9.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты - труда строка 8 по графе соответствующего года - строка 8 за 2012 г.)	X	88,4	110,2	133,3	161,8	191,3	222,9	331,9	907,9
	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	44,2	55,1	66,7	80,9	95,7	111,4	166,0	454,0
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
	за счет средств обязательного	X								

	медицинского страхования, млн. рублей									
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	44,2	55,1	66,6	80,9	95,6	111,5	165,9	453,9
10.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строки 10+12+13+14)	X	88,4	110,2	133,3	161,8	191,3	222,9	331,9	907,9
11.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 11/ на строку 15 x 100 процентов)	X							X	X

Категория работников - педагогические работники учреждений социальной защиты населения, оказывающие социальные услуги детям - сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

N	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-	2013-
---	--------------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-------	-------

п/п									2015 гг.	2018 гг.
1.	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	22 633,0	24 968,7	27 581,8	30 362,0	33 777,6	37 316,7	41 115,6		
2.	Темп роста к предыдущему году, процентов		110,3	110,5	110,1	111,2	110,5	110,2	X	X
3.	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений социальной защиты населения, оказывающие социальные услуги детям - сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, тыс. человек	1,813	1,813	1,813	1,813	1,813	1,813	1,813		
4.	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений социальной защиты населения, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, тыс. рублей	12,553	17,478	22,205	26,932	31,659	36,386	41,116		

5.	Темп роста к предыдущему году, процентов		139,23	127,04	121,29	117,55	114,93	113,00	X	X
6.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений социальной защиты населения, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, процентов	55,46	70,00	80,51	88,70	93,73	97,51	100,00		
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	355,6	495,1	629,0	762,9	896,8	1 030,7	1 164,7	1887,0	4979,1
9.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года - строка 8 за 2012 г.),	X	139,5	273,4	407,3	541,2	675,1	809,1	820,2	2845,6
	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного	X	69,8	136,7	203,7	270,6	337,6	404,6	410,1	1423,0

	бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей									
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	69,7	136,7	203,6	270,6	337,5	404,5	410,1	1422,6
10.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строки 10+12+13+14)	X	139,5	273,4	407,3	541,2	675,1	809,1	820,2	2845,6
11.	Соотношение объема средств от оптимизации к	X							X	X

сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 11/ на строку 15 x 100 процентов)										
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Категория работников - преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования

N п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-2015 гг.	2013-2018 гг.
1.	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	22 633,0	24 968,7	27 581,8	30 362,0	33 777,6	37 316,7	41 115,6		
2.	Темп роста к предыдущему году, процентов		110,3	110,5	110,1	111,2	110,5	110,2	X	X
3.	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, тыс. человек	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045		
4.	Среднемесячная	12,341	18,726	22,065	25,808	30,400	35,451	41,116		

	заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, тыс. рублей									
5.	Темп роста к предыдущему году, процентов		151,74	117,83	116,96	117,79	116,62	115,98	X	X
6.	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, процентов	54,53	75,00	80,00	85,00	90,00	95,00	100,00		
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	8,7	13,2	15,5	18,1	21,4	24,9	28,9	46,8	122,0

9.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года - строка 8 за 2012 г.)	X	4,5	6,8	9,4	12,7	16,2	20,2	20,7	69,8
	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	2,3	3,4	4,7	6,4	8,1	10,1	10,4	35,0
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта	X	2,2	3,4	4,7	6,3	8,1	10,1	10,3	34,8

	работников учреждений социального обслуживания населения, тыс. человек									
4.	Среднемесячная заработная плата социальных работников учреждений социального обслуживания населения, тыс. рублей	6,583	11,860	15,997	20,798	26,684	33,398	41,116		
5.	Темп роста к предыдущему году, процентов		180,16	134,88	130,01	128,30	125,16	123,11	X	X
6.	Соотношение средней заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания населения, и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, процентов	29,09	47,50	58,00	68,50	79,00	89,50	100,00		
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	336,3	605,9	817,3	1 062,6	1 363,3	1 706,3	2 100,6	2 485,8	7 656,0
9.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда - строка 8 по графе	X	269,6	481,0	726,3	1 027,0	1 370,0	1 764,3	1 476,9	5 638,2

	соответствующего года - строка 8 за 2012 г.),									
	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	143,8	249,5	372,2	522,5	694,0	891,2	765,5	2 873,2
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	27,0	54,0
	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,5	1,1
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	125,7	231,3	353,9	504,3	675,8	872,9	710,9	2 763,9
10.	Итого, объем средств, предусмотренный на	X	269,6	481,0	726,3	1 027,0	1 370,0	1 764,3	1 476,9	5 638,2

	повышение оплаты труда, млн. рублей (строки 10+12+13+14)									
11.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 11/на строку 15 x 100 процентов)	X	3,3	1,9	1,2	0,9	0,7	0,5	X	X

Итого по всем категориям работников - по Указу Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012 года N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и [от 28 декабря 2012 года N 1688](#) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"

N п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-2015 гг.	2013-2018 гг.
1.	Среднесписочная численность работников, тыс. человек	5,919	5,919	5,919	5,919	5,919	5,919	5,919		
2.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	744,9	1 363,5	1 662,2	2 017,7	2 581,6	3 345,7	3 908,3	5 043,4	14 879,0
3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - строка 2 за 2012 г.),	X	618,6	917,3	1 272,8	1 836,7	2 600,8	3 163,4	2 808,7	10 409,6

	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	318,3	467,7	645,4	927,4	1309,4	1590,7	1431,4	5 258,9
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	27,0	54,0
	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	11,9	12,5	13,1	13,8	14,5	15,2	37,5	81,0
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	288,4	437,1	614,3	895,5	1 276,9	1 557,5	1339,8	5 069,7
4.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (строки 4+6+7+8)	X	618,6	917,3	1 272,8	1 836,7	2 600,8	3 163,4	2808,7	10 409,6
5.	Соотношение объема	X	1,5	1,0	0,7	0,5	0,3	0,3	X	X

средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 5/ на строку 9 x 100 процентов)										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Итого по всем категориям работников - по [Указу](#) Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"

N п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-2015 гг.	2013-2018 гг.
1.	Среднесписочная численность работников, тыс. человек	1,813	1,813	1,813	1,813	1,813	1,813	1,813		
2.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	355,6	495,1	629,0	762,9	896,8	1 030,7	1 164,7	1 887,0	4 979,2
3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - строка 2 за 2012 г.),	X	139,5	273,4	407,3	541,2	675,1	809,1	820,2	2 845,6
	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн.	X	69,8	136,7	203,7	270,6	337,6	404,6	410,2	1 423,0

	рублей									
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	69,7	136,7	203,6	270,6	337,5	404,5	410,0	1 422,6
4.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (строки 4+6+7+8)	X	139,5	273,4	407,3	541,2	675,1	809,1	820,2	2 845,6
5.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 5/ на	X							X	X

строку 9 x 100 процентов)										
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Итого по всем категориям работников - по Указам Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"

N п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013-2015 гг.	2013-2018 гг.
1.	Среднесписочная численность работников, тыс. человек	7,732	7,732	7,732	7,732	7,732	7,732	7,732		
2.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1 100,5	1 858,6	2 291,2	2 780,6	3 478,4	4 376,4	5 073,0	6 930,4	19 858,2
3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - строка 2 за 2012 г.)	X	758,1	1 190,7	1 680,1	2 377,9	3 275,9	3 972,5	3 628,9	13 255,2
	в том числе:	X								
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	388,1	604,4	849,1	1198,0	1647,0	1995,3	1 841,6	6 681,9
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по	X	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	27,0	54,0

	оптимизации									
	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	11,9	12,5	13,1	13,8	14,5	15,2	37,5	81,0
	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	358,1	573,8	817,9	1 166,1	1 614,4	1 962,0	1 749,8	6 492,3
4.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (строки 4+6+7+8)	X	758,1	1 190,7	1 680,1	2 377,9	3 275,9	3 972,5	3 628,9	13 255,2
5.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 5/ на строку 9 x 100 процентов)	X	1,2	0,8	0,5	0,4	0,3	0,2	X	X

II. План мероприятий для достижения успешной реализации "дорожной карты"

	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.	Детальный анализ дел в сфере социального обслуживания Челябинской области, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социальных услуг	подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	февраль 2013 года	Министерство социальных отношений Челябинской области
2.	Анализ структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания Челябинской области: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; проведение хронометража рабочего времени; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу); эффективное планирование деятельности и своевременная реализация мероприятий по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов	2013 год	Министерство социальных отношений Челябинской области
3.	Мониторинг обеспечения	подготовка информации в	ежегодно	Министерство

	<p>комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания Челябинской области, принятие мер по устранению вскрытых недостатков; актуализация паспортов комплексной безопасности учреждений социального обслуживания; обучение и инструктаж сотрудников и клиентов учреждений социального обслуживания</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу); устранение вскрытых недостатков, обеспечение сохранности и безопасности учреждений социального обслуживания населения, экономия финансовых средств (непредвиденных расходов) на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества, готовность клиентов и персонала к экстренному реагированию в чрезвычайных ситуациях, обеспечение безопасности клиентов и сотрудников учреждений социального обслуживания</p>		<p>социальных отношений Челябинской области, учреждения социального обслуживания (по согласованию)</p>
4.	<p>Мониторинг кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения, в том числе: динамики заполнения вакантных должностей;</p>	<p>подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу); эффективное</p>	<p>2013 год, далее ежегодно</p>	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области, учреждения</p>

	обучения и повышения квалификации работников (по планам учреждений социального обслуживания)	планирование действий по повышению кадрового потенциала учреждений системы социального обслуживания		социального обслуживания (по согласованию)
5.	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг потребителю (проведение социологических исследований среди получателей социальных услуг, анализ обращений граждан)	подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу); разработка плана мероприятий с целью достижения удовлетворенности граждан качеством и доступностью социальных услуг к 2018 году не менее 95 процентов	2013 год, далее ежегодно	Министерство социальных отношений Челябинской области
6.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу); осуществление мероприятий по повышению эффективности расходов и оптимизации издержек (по отдельному плану)	2013 год, далее ежегодно	Министерство социальных отношений Челябинской области, учреждения социального обслуживания (по согласованию)

Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального

обслуживания, принятие правовых актов Министерства социальных отношений Челябинской области

1.	<p>Разработка и обеспечение принятия региональных нормативных правовых актов в целях реализации Федерального закона от 10.12.1995 г. N 195-ФЗ "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации" и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти</p>	<p>информационная записка о формировании нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения Челябинской области в адрес Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу); совершенствование региональной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы организации социального обслуживания граждан</p>	<p>по мере вступления в силу федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти в целях реализации Федерального закона от 10.12.1995 г. N 195-ФЗ "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации"</p>	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области</p>
2.	<p>Внесение изменений в порядок расчета нормативных затрат, утвержденный правовым актом, в соответствии с методическими рекомендациями по расчету нормативных затрат на оказание областными бюджетными и автономными учреждениями</p>	<p>расчет нормативных затрат на оказание областными бюджетными учреждениями социального обслуживания государственных услуг (выполнение работ) и на содержание имущества областных бюджетных учреждений социального обслуживания;</p>	<p>2015-2016 годы</p>	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области</p>

	государственных услуг (выполнение работ) и на содержание имущества областных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания, утвержденными распоряжением Правительства Челябинской области	направление рекомендации органам социальной защиты населения муниципальных районов (городских округов) по порядку расчета нормативных затрат на оказание муниципальными бюджетными учреждениями социального обслуживания государственных услуг (выполнение работ) и на содержание имущества муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания		
3.	Разработка нормативных правовых актов Челябинской области, регулирующих вопросы деятельности приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов	проекты нормативных правовых актов Челябинской области; организация деятельности приемных семей, повышение качества жизни пожилых граждан, сокращение очередности в стационарные учреждения социального обслуживания	2013-2014 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области
4.	Разработка пилотного проекта предоставления социальных услуг по	правовой акт Министерства социальных отношений Челябинской области	2013 год	Министерство социальных отношений

	технологии "Социальный контракт"			Челябинской области
5.	Разработка плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, в Челябинской области	правовой акт Министерства социальных отношений Челябинской области	2013 год по мере получения методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Министерство социальных отношений Челябинской области
6.	Анализ действующих форм статистической отчетности, характеризующей состояние системы социального обслуживания (формы 3-собес, 6-собес и другие)	подготовка предложений по вопросам совершенствования статистического учета, характеризующего состояние системы социального обслуживания, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	май 2013 года	Министерство социальных отношений Челябинской области

Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию

1.	Анализ результатов реализации областной целевой программы "Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Челябинской области" на	подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	февраль 2013 года	Министерство социальных отношений Челябинской области
----	--	---	-------------------	---

	2011-2013 годы			
2.	Разработка проекта областной целевой программы "Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Челябинской области" на 2014-2018 годы и обеспечение ее принятия в соответствии с пунктом 5 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 18.12.2012 года N ДМ-П 12-51 пр	представление областной целевой программы "Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Челябинской области" на 2014-2018 годы в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации; принятие областной целевой программы "Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Челябинской области" на 2014-2018 годы Правительством Челябинской области	21 июня 2013 года не позднее ноября 2013 года	Министерство социальных отношений Челябинской области
3.	Обеспечение межведомственного взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами, назначенными	заключение межведомственного соглашения; подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу); обеспечение охвата маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста	2013 год 2013 год, далее постоянно	Министерство социальных отношений Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области

	им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом	и инвалидов услугой по доставке на дом лекарственных препаратов		
4.	Внесение дополнений в межведомственное соглашение между Министерством социальных отношений Челябинской области и Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Челябинской области" в части организации предоставления реабилитационных услуг инвалидам на базе комплексных центров социального обслуживания населения	повышение доли граждан из числа инвалидов, получивших реабилитационные услуги в учреждениях социального обслуживания	2013 год	Министерство социальных отношений Челябинской области
5.	Разработка проекта "Родительское счастье" на базе комплексных центров социального обслуживания (работа с беременными женщинами, формирование готовности к рождению ребенка, профилактика отказов от детей)	заключение межведомственного соглашения; сокращение количества детей, оставшихся без попечения родителей, создание благоприятных условий для вынашивания беременности	2014 год	Министерство социальных отношений Челябинской области, Министерство здравоохранения Челябинской области

6.	Изучение опыта социального сопровождения граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе семей с детьми-инвалидами, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	обобщение результатов по итогам изучения опыта социального сопровождения граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе семей с детьми-инвалидами, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подготовка предложений по внедрению технологии социального сопровождения граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе семей с детьми-инвалидами, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014-2015 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области
7.	Внедрение технологии социального сопровождения граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе семей с детьми-инвалидами, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на основе концепции и методических	нормативный правовой акт; подготовка информации по результатам внедрения технологии в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу); подготовка рекомендаций учреждениям социального обслуживания по	2015-2018 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области, учреждения социального обслуживания (по согласованию)

	рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	социальному сопровождению граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе семей с детьми-инвалидами, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		
--	--	---	--	--

Сокращение очереди на получение социальных услуг

1.	Анализ реализации и корректировка перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Челябинской области до 2020 года	подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации; сокращение очередности граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в стационарном социальном обслуживании	февраль 2013 года, далее ежегодно	Министерство социальных отношений Челябинской области
2.	Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания	сокращение очереди на получение социальных услуг, повышение качества предоставляемых социальных услуг, обеспечение комфортных условий проживания	ежегодно	Министерство социальных отношений Челябинской области
3.	Принятие и реализация социальной программы Челябинской области по укреплению материально-	сокращение очереди на получение социальных услуг, повышение качества предоставляемых	2013 год	Министерство социальных отношений Челябинской

	технической базы учреждений социального обслуживания, финансируемой за счет бюджета Челябинской области и субсидии из бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации	социальных услуг		области
4.	Анализ практики применения строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания населения	подготовка предложений по внесению изменений в строительные, эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила комплексной безопасности, регламентирующие деятельность учреждений социального обслуживания населения, в адрес Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	2013 - 2014 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области
5.	Изучение опыта применения механизма нормативно-подушевого финансирования в учреждениях социального обслуживания в субъектах	обобщение результатов применения нормативно-подушевого финансирования предоставления социальных услуг в	2013-2014 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области, учреждения

	Российской Федерации	Челябинской области		социального обслуживания (по согласованию)
6.	Подготовка предложений о возможности применения нормативно-подушевого финансирования в учреждениях социального обслуживания	аналитическая записка; утверждение нормативов подушевого финансирования социальных услуг в учреждениях социального обслуживания Челябинской области (в случае принятия соответствующего решения)	2014-2015 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области
7.	Внедрение механизмов нормативно-подушевого финансирования социальных услуг в системе социального обслуживания населения с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	повышение конкуренции в сфере социального обслуживания, повышение качества социальных услуг, повышение эффективности расходования бюджетных средств	2015-2016 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области
8.	Изучение практики внедрения в сферу социального обслуживания механизма государственно-частного партнерства и привлечения негосударственных организаций, в том числе	подготовка предложений по внедрению в сферу социального обслуживания механизма государственно-частного партнерства и привлечения негосударственных организаций, в том числе	2014 -2015 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области

	социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, предоставлению социальных услуг	социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, предоставлению социальных услуг; повышение качества предоставления социальных услуг, увеличение количества граждан, получающих социальные услуги, развитие рынка социальных услуг и конкуренции в сфере социального обслуживания, снижение себестоимости ряда социальных услуг, уменьшение нагрузки на бюджет		
9.	Привлечение волонтеров, добровольцев и благотворителей в сферу предоставления социальных услуг	повышение доступности предоставления социальных услуг, увеличение количества граждан, получающих социальные услуги	2013-2018 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области
10.	Анализ практики деятельности волонтеров,	подготовка информации в Министерство труда и	2013 год	Министерство социальных

	добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания Челябинской области	социальной защиты Российской Федерации (по запросу)		отношений Челябинской области
11.	Развитие предоставления социальных услуг в комплексных центрах социального обслуживания населения по технологии "Школа реабилитации и ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами"	сокращение очередности в учреждения социального обслуживания	2013 -2018 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области
12.	Организация деятельности приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов	сокращение числа граждан, направляемых в стационарные учреждения социального обслуживания, повышение качества жизни пожилых граждан	2014-2018 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области
13.	Обобщение передового опыта работы и новых технологий по предоставлению социальных услуг гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации (по запросу)	2013 год	Министерство социальных отношений Челябинской области

Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций

1.	Внедрение пилотного	помощь семьям с детьми,	2013 год	Министерство
----	---------------------	-------------------------	----------	--------------

	проекта предоставления социальных услуг по технологии "Социальный контракт" на базе муниципального учреждения социального обслуживания "Кризисный центр" г. Челябинска и муниципального учреждения "Центр помощи семье и детям города Магнитогорска"	находящимся в трудной жизненной ситуации, повышение качества социальных услуг		социальных отношений Челябинской области
2.	Распространение и корректировка проекта предоставления социальных услуг по технологии "Социальный контракт" в других муниципальных образованиях Челябинской области	повышение результативности предоставления социальных услуг	2014 год	Министерство социальных отношений Челябинской области, муниципальные органы социальной защиты населения (по согласованию)
3.	Проведение ведомственного рейтингования учреждений социального обслуживания Челябинской области	дополнительная мотивация руководителей и работников учреждений социального обслуживания к повышению качества социальных услуг	2013 год, далее ежегодно	Министерство социальных отношений Челябинской области
4.	Разработка плана мероприятий по внедрению независимой системы	утверждение плана мероприятий по внедрению независимой системы	III квартал 2013 года	Министерство социальных отношений

	оценки качества работы учреждений социального обслуживания Челябинской области на основе рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	оценки качества работы учреждений социального обслуживания		Челябинской области
5.	Внедрение независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания Челябинской области и публичных рейтингов, в том числе с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций	дополнительная мотивация руководителей и работников учреждений социального обслуживания к повышению качества предоставления социальных услуг	2014-2015 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области
6.	Формирование комиссий в органах социальной защиты населения по повышению качества социальных услуг с участием представителей контрольно-надзорных органов, бюро медико-социальной экспертизы, органов управления здравоохранением и иных организаций	нормативный правовой акт Челябинской области (правовой акт Министерства социальных отношений Челябинской области)	IV квартал 2013 года	Министерство социальных отношений Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)
7.	Создание попечительских советов в учреждениях	повышение объема и качества социальных услуг,	2013-2014 годы	учреждения социального

	социального обслуживания населения	повышение эффективности деятельности учреждений социального обслуживания		обслуживания (по согласованию)
8.	Корректировка системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг, на основании методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации	повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания и ответственности их руководителей	2013-2014 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области, муниципальные органы социальной защиты населения (по согласованию)
9.	Корректировка системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и критериев оценки эффективности и	повышение эффективности и качества труда работников учреждений социального обслуживания	2013-2014 годы	учреждения социального обслуживания (по согласованию)

	<p>результативности деятельности их работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений социального обслуживания с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг, на основании методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации</p>			
10.	<p>Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию; принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию,</p>	<p>повышение информированности населения о системе социального обслуживания Челябинской области и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг</p>	постоянно	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области, учреждения социального обслуживания (по согласованию)</p>

	включая интернет-ресурсы (в соответствии с медиа-планом Министерства социальных отношений Челябинской области)			
11.	Апробация пилотного проекта "Родительское счастье" на базе комплексных центров социального обслуживания (работа с беременными женщинами, формирование готовности к рождению ребенка, профилактика отказов от детей) в 5 муниципальных образованиях Челябинской области	обеспечение ранней профилактики отказов от детей, посредством оказания консультативной помощи	2013 год	Министерство социальных отношений Челябинской области, учреждения социального обслуживания (по согласованию)
12.	Распространение технологии проекта "Родительское счастье" на муниципальные образования Челябинской области	обеспечение ранней профилактики отказов от детей посредством оказания консультативной помощи	2014-2018 годы	Министерство социальных отношений Челябинской области, учреждения социального обслуживания (по согласованию)
Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии работников учреждений социального обслуживания, совершенствование оплаты труда работников учреждений социального обслуживания				

1.	Участие в реализации мер по повышению заработной платы социальных работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей":			
	принятие мер по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания	утверждение плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания населения	II квартал 2013 года, далее в сроки, установленные планом	Министерство социальных отношений Челябинской области
	учет при формировании областного бюджета расходов на повышение заработной платы работников учреждений социального обслуживания Челябинской области в соответствии с утвержденными планами-графиками реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной	законы об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	ежегодно, начиная с 2013 года	Министерство социальных отношений Челябинской области, Министерство финансов Челябинской области

	политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"			
	подготовка пакета нормативных правовых актов (правовых актов органов исполнительной власти), регламентирующих поэтапное повышение оплаты труда работников учреждений социального обслуживания в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", о соотношениях заработной платы и другим вопросам	нормативные правовые акты Челябинской области, правовые акты органов исполнительной власти Челябинской области	начиная марта 2013 года	Министерство социальных отношений Челябинской области
	заключение дополнительных	дополнительные	II квартал	Министерство

<p>соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений социального обслуживания населения о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальных, медицинских и педагогических работников с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по экономике Челябинской области к 2018 году до 100 процентов</p>	<p>соглашения (трудовые договоры) с руководителями учреждений социального обслуживания населения</p>	<p>2013 года</p>	<p>социальных отношений Челябинской области</p>
<p>мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников учреждений системы социальной защиты населения Челябинской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по</p>	<p>подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации; рекомендации учреждениям социального обслуживания Челябинской области</p>	<p>декабрь 2013 года, далее ежегодно</p>	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области, учреждения социального обслуживания (по согласованию)</p>

<p>реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"</p>			
<p>внесение изменений в постановление Правительства Челябинской области 31.08.2010 г. N 131-П "Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству социальных отношений Челябинской области", в части достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной</p>	<p>принятие нормативного правового акта Челябинской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области</p>

<p>политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (повышение окладов работников по соответствующим профессионально-квалификационным группам)</p>			
<p>оказание содействия учреждениям социального обслуживания населения по определению систем нормирования труда, а также осуществление контроля за соблюдением ими норм статьи 159 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>оптимизация структуры учреждений социального обслуживания</p>	<p>начиная с IV квартала 2013 года</p>	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области</p>
<p>проведение разъяснительной работы в учреждениях системы социальной защиты населения Челябинской области об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда, должностях, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012</p>	<p>выступления и публикации руководителей и специалистов Министерства социальных отношений Челябинской области, муниципальных органов социальной защиты населения, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний, семинаров и</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Министерство социальных отношений Челябинской области, муниципальные органы социальной защиты населения (по согласованию), учреждения социального обслуживания (по</p>

	года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", о соотношениях заработной платы и по другим вопросам	другого; использование информационных ресурсов с целью достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда работников учреждений социального обслуживания		согласованию)
2.	Сбор и обобщение данных о численности работников, занятых на штатных должностях в учреждениях социального обслуживания, и их средней заработной плате	подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу); информационно-аналитическая записка при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период	ежегодно	Министерство социальных отношений Челябинской области, учреждения социального обслуживания (по согласованию)
3.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30 процентов) на повышение оплаты труда социальных работников за счет интенсификации труда,	утверждение плана мероприятий	2013 год	Министерство социальных отношений Челябинской области

	оптимизации структуры учреждений с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, оптимизации административно-управленческого персонала, ликвидации структурных подразделений учреждений, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением			
4.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и работниками учреждений социального обслуживания в рамках поэтапного внедрения "эффективного контракта" на основании методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и работниками учреждений социального обслуживания; подготовка информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	II квартал 2013 года	Министерство социальных отношений Челябинской области, муниципальные органы социальной защиты населения (по согласованию), учреждения социального обслуживания (по согласованию)
5.	Приведение трудовых договоров руководителей учреждений социального	повышение эффективности работы и уровня ответственности	2013 год	Министерство социальных отношений

	обслуживания в соответствии с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения, установленной Правительством Российской Федерации	руководителей учреждений социального обслуживания		Челябинской области, муниципальные органы социальной защиты населения (по согласованию)
6.	Организация представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руководителя государственного (муниципального) учреждения социального обслуживания, а также граждан, замещающих указанные должности, проведение проверок достоверности и полноты указанных сведений	повышение уровня ответственности руководителей учреждений социального обслуживания, снижение риска совершения коррупционных действий	2013 год, далее ежегодно	Министерство социальных отношений Челябинской области, муниципальные органы социальной защиты населения (по согласованию)
7.	Установление предельного	повышение эффективности	2014 год	Министерство

	(не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания населения и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год	и качества работы работников учреждений социального обслуживания		социальных отношений Челябинской области
8.	Установление предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения не более 40 процентов	повышение эффективности и качества работы работников учреждений социального обслуживания	к 2018 году	Министерство социальных отношений Челябинской области
9.	Определение целевых соотношений средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания до 1 к 0,7 - 1 к 0,5 (с учетом типа учреждения социального обслуживания)	повышение эффективности и качества работы работников учреждений социального обслуживания	к 2018 году	Министерство социальных отношений Челябинской области
10.	Организация мероприятий по повышению	повышение эффективности и качества работы	ежегодно	Министерство социальных

	квалификации и переподготовке работников учреждений социального обслуживания с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям (по соответствующему плану Министерства социальных отношений Челябинской области)	работников учреждений социального обслуживания		отношений Челябинской области, муниципальные органы социальной защиты населения (по согласованию)
--	---	--	--	---